

主办：盐城辉煌化工有限公司
YanCheng Huihuang Chemical Co.,Ltd

2017年3月 丙申年二月

总第 5 期

团结 敬业 创新 卓越

本期导读

论成由勤俭败由奢

——详见A2版

学会尊重

——详见A3版

当节能标兵 做环保卫士

——详见A4版

小苹果（辉煌环保改编版）
（安环部 伞亮）

原版：

我种下一颗种子
终于长出了果实
今天是个伟大日子
摘下星星送给你
拽下月亮送给你
让太阳每天为你升起

改编版：

作为一名辉煌人
爱护环境讲卫生
辉煌环保人人有责
岗位卫生勤打扫
车间环境常保持
让辉煌每天因你而美

变成蜡烛燃烧自己
只为照亮你
把我一切都献给你
只要你欢喜
你让我每个明天都
变得有意义
生命虽短爱你永远
不离不弃

你是我的小呀小苹果儿
怎么爱你都不嫌多
红红的小脸儿温暖我的心窝
点亮我生命的火 火火火火
你是我的小呀小苹果儿
就像天边最美的云朵
春天又来到了花开满山坡
种下希望就会收获

养成习惯节约用水
从身边做起
生活垃圾工业垃圾
要收集处理
车间管理公司制度
要牢记于心
齐心协力携手共创
魅力辉煌

辉煌是我们共同的家园
怎么爱你都不嫌多
美好的环境靠你我的努力
迎接美好的未来 来来来来
辉煌是我们共同的家园
用你我双手把它改变
天空又变蓝了星光闪闪
相信明天会更好

公司成立“263”
环保安全现场专项督查组

本报讯 为顺应形势需要，结合公司现状，公司于近日发文成立公司级的环保安全现场督查领导小组，成员由公司高层及各职能部门室、责任体负责人组成，张兴跃同志任环保安全现场总督查。

自督查小组成立以来，已对各责任体进行多次督查，对查出的问题已立即开具整改通知书，限期完成整治，如整改不力，将对照文件要求对责任体实施绩效扣分、约谈处理，情节严重的对责任体主要负责人施以降职、降薪处理。从实施效果来看，已初见成效。相信随着督查工作的深入推进，必将有力地促进公司的环保、安全、现场管理水平，实现绿色发展和可持续发展。（吴金海）

企业与员工共成长
公司实施第七次薪酬调整

本报讯 今年以来，辉煌公司大力实施技改扩能、提质增效战略，公司经济效益得到了显著提升，2016年已跻身盐城市“三星”及园区十强企业行列。

与此同时，员工的收入水平也水涨船高，截止今年，公司已连续实施第七次薪酬调整。此次调整与历次调整的显著区别就是全部为考核工资，在去年实行个人考评的基础上，今年新增责任体定性考评及定量考核。

通过此轮调整，公司的薪酬及考核体系已日臻完善，彻底打破了过去干好干坏一个样、干多干少一个样的不良局面。（吴金海）

当节能标兵 做环保卫士

（生产部 刘思锋）

节能，就是节约地球上的能源，合理利用目前的资源。环保，通俗一点的解释就是环境保护的意思。环保与节能已经越来越成为人们日常生活中谈论的热点词汇了。这一切不仅仅是因为节能环保是社会新兴的话题，更是因为它们与人们的生活密切相关。

党的十七大报告指出：“坚持节约资源和保护环境的基本国策，关系人民群众切身利益和中华民族生存发展。必须把建设资源节约型、环境友好型社会放在工业化、现代化发展战略的突出位置，落实到每个单位、每个家庭。”同时强调，要在全社会牢固树立“生态文明”观念。近年来，党和政府通过开展大规模环保节能行动，在能源资源节约和生态环境保护上取得了显著成就，令世界为之瞩目。

但是，我们不能否认在目前的形势下，我们国家因为追求经济的发展，在节约能源以及保护环境方面依然有很长的一段路需要走。

梅溪水曾经说过：“没有自然，就没有人类，这是世界一大朴素的真理。一味的掠夺自然，征服自然，只会破坏生态系统，咎由自取，是人类濒于困境。”这句话说的一点也不错，人不给自然留面子，自然当然也不给人类留后路，2000年的沙尘暴，5·12汶川大地震，这就是大自然向人类发出的警示。

如今节能环保已经成为我们生活中的热点词汇，各种环保节能的政策及措施都已成为我们耳熟能详的文明生活发展趋势，然而我们对它真正深入了解认识了吗？我们的日常工作和生活中是否真正的做到了呢？是不是还是一副听的时候专心，过后说起开心，做的时候不用心呢？节能环保并不是我们多喊几句口号就可以实现的，它需要我们真正的从实际生活中去改善，去实践，从身边的每一件事情开始做起。一言蔽之，环保节能问题之精于节能，尽心环保。

在节能环保问题上，每个人都有义务为其尽一份力。工业所造成的环境污染往往是最为人诟病的，但我们常常忽略了家庭以及个人所造成的影响。

你可知道，家中的普通灯泡换为节能灯泡，并且要购买经过“国家节能产品认证”的产品，您可以通过是否印有“节”字标志来判断。在相同光通量条件下，节能灯比白炽灯可节约电能 80%，用于购买节能灯的费用，在(8~10)个月电费节省中就可以收回。新近研究表明：社会工业生产造成的污染只占污染源之百分之四十一，现代家庭造成的污染却占百分之五十九。与社会相比，虽然家庭只是社会的一个细胞，而就污染的危害程度来说，家庭却相对严重一些，已经检测到的有毒有害物质达数百种，常见的也有十种以上。。每一个家庭对社会发展及人类进步起着不可替代的推动作用，是我们社会发展的主要力量支柱。因此，我们更应该提高家庭的综合素质，切实了解节能环保的现实意义和重大作用，将每个家庭成员组织起来，牢牢抱成一团，从生活的方方面面着手去认识，去改进，将节能环保的主题落到实处。比如：电冰箱、洗衣机、电饭煲等家用电器要根据家庭人口情况和实际需要，选合适的冷藏立升、洗



浅谈本质安全管理的重要性

——無危則安 無損則全

（安环部 黄龙华）

“无危则安，无损则全。”最早出于《周易》里面的《易传》，是先贤对“安全”的最早概括。没有危险，没有缺损，就是安全的，这只是它的字面意思。而引申到我们化工行业中，危，即危险，是危险源；损，即缺损，是事故隐患。我们只有及时发现工作中的危险源，消除事故隐患，我们方能谈得上是安全的。安全是什么？许多人可能会认为，这跟我无关，我所处的环境本身就很安全，不需要注意什么。然而，我以为，安全就是一切！尤其是对我们企业，安全与我们的工作紧密相连，与我们的生活息息相关。它关系到我们个人的生命和健康，关系到企业的发展。也许，大家都有听过这个公式：100-1=0，这就是影响深远的“墨菲定律”。不管可能性多么小的一件事情，如果客观上存在着发生某种事故的可能，如果反复去做，不管概率多么小，事故总会在某一时刻发生。这就是100-1=0的启示。安全工作做不好，一切工作都将毫无意义。

本质安全指企业通过追求生产流程中人、物、系统、制度四大要素的安全可靠与和谐

统一，使各种危害因素始终处于受控状态，进而逐步趋近于本质型、很就行的安全目标。在人、物、系统、制度中，人是核心所在，因此创建本质安全型企业，就必须以人为支点，围绕四大要素开展本质安全型企业的创作工作。首先，构筑本质安全型企业的支点，就是培育本质安全人。作为管理者，在制定规程措施、管理制度、下达工作、现场监督检查等方面，把安全工作视作安全工作的第一要务，同时要具备处理各种突发状况的能力，沉着冷静、应对自如、协调顺畅、指挥得当，在现场发生突变时，有能力应对，将现场保持在可控状态，帮助员工安全逃生。作为现场作业的员工，则应严格执行规程措施，遵守“不安全不作业”的原则，把安全时刻牢记于心。其次，宣传教育培训管控并举，整合企业安全文化。本质安全的培训是一项系统工程，要将宣传教育、培训与现场管控结合，把各种教育形式筛选整合，形成企业独特的安全文化，渗透员工的思想，提升员工的安全理念，逐步向自主管理迈进。员工的操作技能和行为规范与管控力度密切相关，将现场管控作为对员工培训教育的补充方法，纠正员工在实际操作中的不规范行为，使之成为推动现场安全化的有效手段。最后，完善制度奖惩分明，提升合法规制度的执行力。推进本质安全建

的执行力。推进本质安全建设，是一个长期艰巨复杂的重要任务，落实责任、完成任务、遵守规则，创新方法，内部竞争，都需要适度的奖惩制度作为杠杆。有了积极推进安全意识的氛围，才能形成企业安全文化建设机制，才能切实推行本质安全建设向纵深发展。

本质安全强调以系统为平台，透过繁复的现象，找出可以牵动全身的一发所在，通过推动系统追问，实施本质改进，逐步实现思想不懈怠，管理无空挡，设备无隐患，系统无阻塞，质量零缺陷，安全无事故的全新理念，从而细致全面诠释安全管理的深刻内涵。安全工作只有起点，没有终点。让我们以每年安全月的活动为契机，从现在开始，全员参与，提高大家的安全意识，消除隐患，杜绝违章！把安全这道屏障执着地铸进生命的土壤，在安全中享受美好的生活，演绎生命的精彩！

新年新气象，辉煌化工
植树造林，美化厂区环境

本报讯 新年伊始，万象更新。进入新季度，盐城辉煌化工为了积极响应园区号召，同时，力求打造花园式工厂目标，美化员工工作环境，公司投入了大量的人力、物力和财力对厂区内进行了绿化改造。尤其值得一提的是，厂区外围的绿化造型甚是引人注目，各种树木、花草纵横交错、郁郁葱葱，长势喜人，成为公司一道靓丽的风景线。（吴金海）

提高环保管理水平
第二套 RTO焚烧装置上马

本报讯 为提高公司环保装置处理水平，公司高层审时度势，在原有3万方焚烧炉基础上新上一台4万方焚烧炉。目前，设备已进场，各项基础工作已经就绪，安装工作正在紧锣密鼓地进行当中。据了解，新设备上马后，将对该公司的有组织废气集中焚烧能力有极大的提升，为公司的可持续发展提供重要保障。（吴金海）

