

2014年年会特刊		
优秀员工 周乃美 各位领导、同事们大家新年好！ 我很荣幸的作为员工代表站在这个台上就“如何做好一名优秀员工” 作表态发言。 首先，我要感谢董老板来滨海园区投资办企业，为我们提供了就业和发展的平台。其次，我要感谢公司强有力的管理团队，带领我们围绕企业安全生产而拼搏进取。 我们必须带着一颗感恩之心，在本职岗位上努力工作。 如何做好一名优秀员工？ 我个人的体会是： 一、 严格遵守厂纪厂规，不迟到、不早退，在班中不串岗、不离岗、不打瞌睡、不玩手机，不做与工作无关的事，做遵章守纪的模范。 二、 做好操作工的“六严格”——严格交接班、严格巡回检查、严格控制工艺指标、严格执行操作票、严格遵守劳动纪律、严格执行安全规定，特别是：严格交接班制度——坚持提前到岗交接清楚再下班，坚持做到下班的人不到我不走，手把手、口对口的交接模式。严格巡回检查制度——坚持班中运行设备的巡查，及时记录温度、压力数据，特别注意合理操作分配台，杜绝物料、冷却水、冷冻盐水因操作不当而发生的各类事故，减少不必要的损失。严格遵守操作规程和安全操作规程，认真学习操作技术，不断提高操作技能，强化安全意识，真正发挥车间班组业务骨干作用。 三、 加强劳动防护用品的正确使用和配戴，包括正确佩戴安全帽，抽放料过程中正确佩戴防护眼镜及各类防护用品，防止灼伤、烫伤等事故。坚决做到“四不伤害”——不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害并保护他人不被伤害。 四、 加强公司规章制度的执行力，不折不扣地完成公司下达的各项生产任务，坚决服从部门、车间的领导和安排，配合班组长做好班组管理工作。 大家都知道，作为我，不仅仅是一名普通员工，还是中层管理人员的家属，因此，更要有感恩的心，对自己的要求要更严、标准要更高，时时处处要起带头作用，不仅自己要做好并努力做得更好，同时要协助和监督老公把工作做好、做到位，树立“扎根”意识，以企业为家，把公司的事当作自己家里的事来做，尽心、尽力、尽责的做好工作。 最后我要感谢全体同事对我工作的肯定，感谢你们给了我这么高的荣誉和褒奖，我将以此作为动力，在今后的工作中更加努力，以高标准、严要求扎实做好本职工作，为自己、为家人争光添彩，为公司的明天更辉煌尽一份微薄之力。	车间主任 李鹏涛 各位领导、同事、朋友们： 大家新年好！ 新春伊始，万物更新，在过去的一年里我们的成绩是辉煌的，但人要“活在现在，赢在未来”，为了在新的一年里我们的生活会更加美好，我们的企业更加辉煌，我想我们每个人都应该做些什么。 我经常 would 问我的员工三个问题：1.我为何拿 4000 多的薪水？2.我可不可以拿 6000 元的薪水？3.我该如何拿到 6000 元的薪水？这三个问题值得我们每个人深思，辉煌是一个很好的平台，如果你愿意，我想 6000 元或者更高，在这里，我知道有人做到了，但我认为，你们也可以！ 作为车间车间主任，我经常的反思：我是老板喜欢的员工么？我这样做是否对得起辉煌！我经常用“修身，齐家，治国，平天下”来约束自己，古人云：“己身正，不令则行；身不正，虽令不行。”七车间作为一个整体，也和一个人一样，在 2015 年我想我们可以做到： 一、设定目标，凡事预则立，不预则废，没有目标，车间就失去了方向。因此，建立一个明确的目标并对目标进行分解，同时通过组织讨论、学习，使每一个人都知道自己所应承担的责任、应该努力的方向，七车间形成合力、劲往一处使的前提。 二、执行，100%的执行，众所周知，“执行能力，直接决定企业的生命。无论怎样好的经营、管理策略，假如执行不力，都是废纸。”新的一年我们要制定一套行之有效的作业标准，规范车间工作，使管理工作和员工的行为做到制度化、规范化、程序化，就不会出现无序和混乱，就会产生井然有序、纪律严明的车间队伍，就会按要求，按计划不折不扣的完成各项计划。 三、用好考核激励，激发员工进步，绩效考核是一种激励和检验。它不仅检验每位员工的工作成果，也是向员工宣示车间的价值取向，倡导什么，反对什么。在绩效考核过程中，坚持公平公正的原则；做好日常考核；根据考核结果，对员工进行奖励和处罚。考核评估的结果要及时向员工进行反馈，帮助他们寻找自身不足和车间目标的差距，从而激发员工不断改进工作品质，提高工作质量。 四、用有效的沟通来激活车间，建立良好的工作氛围，沟通是维护车间整体性的一项十分重要的工作，也可以说是一门艺术。如果说制度是维护车间完整的硬性手段的话，那么沟通则是维护车间完整的软性措施，它是车间的无形纽带和润滑剂。沟通可以使车间中上情下达、下情上达，促进彼此间的了解；可以消除员工内心的紧张和隔阂，使大家精神舒畅，从而形成良好的工作氛围。因此，作为车间主管必须要保持车间上下、左右各种沟通渠道的畅通，以利于提高车间的士气，为各项工作的开展创造“人和”的环境。 七车间作为一个整体，在新的一年里将继续“修身”，坚持目标（p）、执行（d）、考核（c）、沟通（a）的管理模式，不断的创新、超越。我想，明年我们一定有更多的 6000 元员工，有更多的美好家庭，有更好的业绩，有更壮大的辉煌。	生产一部部长 储祥进 尊敬的各位领导、在座的各位同仁，大家新年好！ 首先我向大家拜个晚年，祝贺你们全家幸福、万事如意、喜气洋洋。新年伊始，万象更新。辉煌公司也迎来了崭新的 2015 年，新纪元，新使命。在这理念的驱动下，我们生产一部作为辉煌公司的一个职能部门，愿将以一个崭新的面貌展现在大家面前。我受公司领导的安排，今天向大家发言的题目是：如何加强生产计划管理，提高现场管理水平和生产效率，保质保量完成公司下达的生产任务。 作为生产一部部门领导，我深深懂得所有的责任，但我更明白我部的工作目标，保质保量完成公司下达的生产任务。具体做到：第一、提高执行力；第二、提高工作效率；第三、降低消耗；第四、保障安全和环保；第五、品质优良；第六、按期交货。 关于执行力。对于我部来讲，特别重要，把公司的要求要逐一的执行好。因此，我们的工作必须“有布置就必须有检查、有检查就必须有结果，有结果就必须有奖惩”，坚决克服人浮于事的现象，把公司制定的各项规章制度要不折不扣地执行好。 关于提高工作效率。要群策群力改变不合理的生产布局，集思广益调整不顺畅的生产流程，技术创新，完善不先进的生产工艺，加强培训，提升员工的素质。 关于降低消耗。根据历年来的统计数据，制定消耗定额，加强物料管理，改变运输方式，采用先进技术，提高操作水平，更新改造设备等方法，保障安全。首先要系统建立健全安全生产制度；其次，普及安全防范知识；再次，抓好设备安全使用和员工人身保护，物料妥善保管隐患及时消除。 关于环保。环保是我们生产的重要环境，因此做好环保是我们的一项重要工作，做到清污分流，高盐、低盐分流，废气集中处理。 关于品质优良。通过过程品控，环境改善，工艺调整，操作技能提升等措施，堵塞各种可能出现的质量问题。 关于按期交货。重点做好设备维护，抓好工人出勤，减少次品等基础工作。 为达到以上目标，加强生产计划管理就显得尤为重要。1、确定目标，根据企业发展目标，确定年度生产指标；2、依据年度生产指标，对公司的设备生产能力、劳动效率、工艺技术、原料准备、能源供应、订货合同等生产要素进行综合平衡，确定平衡区域；3、在平衡的区域分别编制年、季、月生产计划；4、将编制的生产计划下达到相关部门；5、通过相关部门按计划开展工作；6、对生产中出现的会问题，生产部门会同车间及时跟进和调度，力争在第一时间解决问题，调度可视情况采取不同形式。如生产例会、专题调研会、追踪处理等形式；7、生产部随时检查生产计划的落实进度，发现有不能按进度执行计划的情况时，要及时查明原因，采取补救措施，尽量挽回进度损失；8、按月进行考核，分析未完成的原因，并按照规定，对责任部门和责任人进行处理。 综上所述，提高生产现场管理水平是完成生产计划强有力的保障。1、人员管理。不定期对生产现场进行巡查，查看员工在工作中是否认真专注，坚守岗位，操作是否得当，是否符合操作规程，是否遵守劳动保护条例，是否按规定穿戴好工作服、工作帽、工作手套、工作眼镜；2、发现有不符合要求的现象，及时指出，勒令改正；3、设备管理。查看设备运行是否正常，故障排除是否及时，查看是否有漏油、漏水、漏气、漏料的现象；4、物料管理。查看是否有物料供不上，影响生产的情况；5、现场环境管理，根据“5S”现场管理的要求，我们进行每天检查，每周一次全面检查，并进行评比，最后月底总结评分，按月高低分值，评出先进的和较差的，并与绩效工资紧密挂钩，检查的内容、现场卫生、现场设备无漏油或少油的，有否跑、冒、滴、漏现场，现场劳保用品的佩戴，现场操作记录是否认真、准时，有无超前或拖后现象，现场静电跨接是否牢固有效，现场灭火器是否有效并检查，上面的检查卡是否按时检查填写。所以我们对现场管理工作要切实有效地抓好。 同志们，让我们携起手来，团结一心，刻苦努力，为完成公司下达的生产任务、保障安全和环保，为辉煌公司再辉煌，大家一起拼搏！