

## 公司领导发言：谢世光

### 加强公司团队建设，保证公司健康快速发展

全体员工同志们，大家新年好！

今天，作为辉煌团队的每一员，我们大家欢聚一堂，召开这样的大会，目的就是“辞旧”和“迎新”，将过去的一年画上圆满的句号，把现在作为新的起点，让我们一道以新的姿态投身到新的一年工作中去。

刚才员工代表及车间主任代表、安全、生产部门负责人等中层干部代表作了表态发言。我觉得大家还是有信心、有决心把新的一年工作做得更好。同时，我也觉得这些同志的表态发言代表了绝大多数员工的共同心声。希望大家不仅说在口头上，还要真正落实到行动上。我也希望我们每个员工都要去想一想，新的一年“我”该怎么做才对得起老板、对得起公司、对得起自己和自己的家庭。

辉煌公司从 2009 年组建以来，从名不见经传，资源短缺，无论是生产、销售还是税收都无法与园区知名企业相比，通过全体员工 5、6 年来的共同努力，2014 年综合实力跃居园区 20 名前，成为园区核心企业，这与辉煌公司有一个好的带头人，就是老板，还有就是辉煌有一支稳定的团队分不开的。但随着公司的发展壮大，甚至实行公司的跨越式发展，对团队的要求也越来越高，加强公司团队建设也成为我们的当务之急。

大家应该都知道，“小成功靠个人，大成功靠团队”这样的道理。任何一个企业，要想发展壮大，都不可能只靠一两个人的力量，而必须靠团队的力量，这样通过团队集聚智慧，才能创造奇迹，创造辉煌。所以说高效而有执行力的团队成为公司未来发展的基石。

其实，我们辉煌公司在团队建设上也不是一番风顺的，关键就是一个思想观念问题，“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃”的现象还是时常出现，本来通过公司各部门的逐步健全，人员配备的不断完善，各部门发挥好主观能动性，通过沟通协调，发挥团队的力量，上下左右各部门通力协作，我们的工作会不断细化，不断深入，我们应该能达到 1+1 等于 3，甚至等于 5 的效果。但由于我们部分同志思想观念上没有跟上公司发展节奏，不适应、推诿、扯皮、效率低下等“大企业病”也应运而生，这关键的一条就是没有团队意识、没有合作意识，以“我”为中心的思想作祟，在这样的思想支配下就不会主动去跟相关部门去沟通、协调和配合，总是等着别的部门别的人来跟自己沟通和配合，这样的思想难以适应公司快速发展的要求。鉴于这样的状况，我认为我们要进一步加强团队建设，发挥团队的力量，使我们的工作做到更加细、更加实，在团队建设上我认为我们要从以下几方面着手：

#### 一、转变观念，与时俱进

要建立一支优秀的团队，首先要解决团队的思想问题，让团队观念转变，与时俱进，适应公司的发展要求。

一是，我们的团队成员要找出自己的症结所在：出现团队不协调现象：是自己忠诚度出了问题？是自己工作态度出了问题，当一天和尚撞一天钟？是公司发展太快，思想观念没跟上，业务水平、管理水平或技术能力没跟上？是自己工作方式因循守旧，不思改变等。

二是，通过找症结，进行反思，公司给了我们这样的舞台或平台，我在这样的舞台上尽心了吗？尽责了吗？自己所做的一切对得起老板，对得起自己的这份薪水吗？以对症下药，通过自身努力去改变，去适应公司的发展要求。

三是，加强关于团队的培训教育，通过分层次的培训教育，让我们各层次员工都能以辉煌为荣，以自己的团队为荣，为自己团队去努力去奋斗。找准自己在团队存在的价值和意义，而不能成为团队可有可无的人。

#### 二、明确目标，共创辉煌

目标，也就是团队共同愿景，大到公司整体上的目标，小到班组目标；还有长期目标、中期目标和短期目标。对于公司整体的未来发展目标，待会董总要向大家介绍，这就是公司总体的愿景和目标，也是我们整个辉煌公司这个团队的整体目标，有了共同的目标就有了共同努力的方向，共同的信念，共同的信念是让我们辉煌这个团队成员去排除万难，风雨同舟，共创辉煌的信心、勇气和决心，这也是我们辉煌员工实现在“公司的发展和壮大中实现自我”的根本保证。

待会董总会把辉煌的未来发展向大家介绍，希望大家认真听，还要去思考，通过思考，第一，我们每个部门都要围绕公司总体目标，找准本部门的目标，本部门应承担的责任；第二，我们每个人都要找准自己在这个团队中的位置，自己存在的价值是什么等等；第三，围绕公司目标我们每个部门、每个团队、每个人目标是什么？应该怎样做？第四，树立“厂兴我荣我富，厂衰我耻我穷”的思想，将目标不仅仅是喊在口头上，而是要落实到行动上。为公司总体目标及辉煌的明天而不遗余力的工作。

#### 三、正激励、负激励相结合，提升我们团队的执行力和战斗力

正激励，就是奖励；负激励，就是处罚。我们公司贯彻了正激励与负激励“两手抓，两手都硬”的思想，建立了奖罚分明的激励机制，取得了一定的效果。但人都存在惰性的，一个团队要保持持久的动力与活力，就必须要加强严格的考核机制，俗话说：不成规矩，不成方圆，没有规矩企业就会一盘散沙，企业的利益和个人的利益就从谈起，因而，我们必须从严治厂，依规治厂。那种执行力差，漠视公司规定的员工自然要付出代价，奖优罚劣，奖勤罚懒，优胜劣汰是我们一贯坚持的治厂原则。我们每个人最大的敌人就是自己，一个团队的敌人也是自己，心态决定你的人生，好的心态催人奋进，差的心态，让人一蹶不振，执行力也会差，这必将最终遭到淘汰。因而遵章守纪，积极进取应成为我们每个员工的自觉行动，这样你的价值才能真正在团队中得到体现。

当然，团队建设是一项系统工程，也是公司的一项长期工作，我想只要我们大家都有一颗赤诚的心，心往一处想，劲往一处使，我们就能打造一支无坚不摧的辉煌团队。我们辉煌的事业和我们大家的事业都会越来越辉煌。

新春佳节已经过去，从明天开始我们就该从节日的气氛中走出来，走上正轨，让我们辉煌这个大家庭的每一员共同走上新的征程，走向更辉煌的明天。

## 公司领导发言：郭建法

感恩昨天、

珍惜今天、

展望明天

各位新年好！首先向大家拜一个晚年！祝大家在新的年里身体安康、万事如意、新年快乐！

从 2009 年 11 月 18 日开始订立第一根桩至今已经过去了六年多，在这六年多的时间里，辉煌公司从一片茅草地变成了现在的初具规模、销售近 3 亿的公司，辉煌园区税收排名也在前 20 位，这些成绩的取得，首先要感谢我们尊敬的董总！是他让我们有缘在这里相识、相聚，是他为我们创造了这样一个平台、让我们共谋发展，是他在为社会做出更大的贡献、创造更多的就业机会；其次要感谢我们所有的辉煌人，是你们为辉煌的昨天创造出一个又一个奇迹，是你们为社会创造出更多的财富，是你们为辉煌的明天更美好，而努力奋斗。

每一个企业的成长、发展、崛起都离不开管理，辉煌由原来的手工操作、产品多样化、多元化逐渐的向机械化、自动化和规模化发展，企业的管理归根结底是对人的管理。人是企业发展的基石，以人为本是企业管理的基础。下面我们来结合我们公司的实际情况，谈谈我们辉煌需要改进的几个管理问题。

第一、企业与企业之间的竞争归根到底是人才的竞争、是人的学习能力的竞争，是一个人、一个部门、一个企业发展的动力、毅力和能力的综合体现，我们要通过持续不断的教育和培训，强化责任意识，培养一支懂管、会管、善管、敢管的管理队伍；我们要通过持续不断的教育和培训，培养出一支知识化、专业化、重实践、责任心强的员工队伍。我们的培训和教育要杜绝过去的培训走过场、有试卷、有记录、有照片、有成绩，但无效果的现象。只有建立好员工队伍和管理队伍，我们的管理才会轻松、才能真正从管理中出效益、才能更有利于企业的长期发展。

第二、我们管理者的权威来自哪里？在我们中层管理者中，有的管理者说话很有威信、一句话就能够起到不错的效果，有的管理者要说很多次才能勉强起到效果，为什么？对于我们管理人员来说，一定要懂得权衡利弊、更要习惯于全方位的去权衡利弊。我们有的人很多时候是只顾个人利益、损失集体利益；只顾眼前利益、忽略长远利益；只顾局部利益、忽略大局利益等等。这样的管理者的威信就很难树立。还有我们管理者的威信来自于对组织、原则内涵的理解和支持，而不是不理解、不支持或相互抵触；来自对自身的言和行的高度统一；来自对下属的认真负责，只有这样，我们管理者才能真正树立威信。

第三、执行力决定企业的成败。细节决定成败，这是至理名言，但对于我们企业来说，我要加一句：就是执行力决定企业成败。执行的其实就是一种命令或任务、执行力要求的就是快速行动，简洁明快，速度起到主导作用，速度就是一切，速度决定成败，以执行力的提高来打造企业的独特竞争力，从而为企业的长久生存和成功抓住关键。从我们如东众意发展的历程可以看出，对市场的快速反应和对设备、厂房的快速改造是赢得客户的关键；从我们去年底对戊酮的交货也可以看出，没有能够快速解决杂质问题，就失去了订单；从我们与重要客户的合作来看，一些大公司为什么愿意与我们合作，一个最重要的原因就是我们能够快速的做出反应，解决客户的问题，说到做到。对我们企业来说，拖拉是我们企业执行力差的最根本原因。如何提升执行力水平：要明确目标、面对现实、找准方法。

第四、在我们辉煌成立当初，我们董总就说过：政策风险是企业最大的风险。企业的发展离不开政府的支持、离不开政策的支持。我们起初都不以为然，随着企业的发展，我们越来越感觉到政策风险的严重性。我们在去年八月份到九月份的时候，烯酮加氢、频哪酮的停产、去年年底好多企业因为环保手续被迫停产等等。从新安全法和新环保法的开始实施、从中央到地方政府的做事风格和观念的改变、从国外到国内的各种不可预见的事情的发生，都直接影响着决策者的政策的变化。那么就要求我们对潜在的安全、环保、政治、经济等进行分析和预测，如果没有足够的预见性，就不能有大局的、长远的认识，就必然会导致企业在短期内或局部产生危机，甚至严重影响企业的发展。

辉煌的昨天，我们一同走过，有失败的教训，也有成功的喜悦，管理无止境，没有最好、只有更好，通过不断努力，摸索出一条更适合辉煌的管理模式。辉煌公司的所有失败和成功都融入了我们辉煌人的汗水和智慧，辉煌人创造了辉煌的昨天，同时我们也在珍惜今天，努力打造今天的辉煌，相信通过辉煌人的共同努力，加上有识之士加盟辉煌，共铸辉煌，相信辉煌的明天将更加美好。