

## 辉煌是我家

李鹏涛

纵观当今社会，在人们的印象当中，主人翁意识似乎在渐渐消失，一个员工的责任感，一个员工的主人翁意识再次被提及，人们的脑海中似乎一片空白。在社会中普遍存在的一切向钱看，一切以个人利益为重的不良现象，让许多人渐渐失去了一个员工应有的自律性，让每个人的行为也变得越来越缺乏自我约束性。

作为一名公司员工，只有正确摆正自己的位置，关心和爱护企业的一切，事事为企业着想，处处为企业效力，充分发扬企业主人翁精神，以“企兴我荣，企衰我耻”的高度责任感，尽职尽责，与企业同呼吸共命运，这才算是一个合格的公司员工。

我们公司经过领导和全体员工的共同努力，如今公司正准备展翅高飞。公司的兴衰与发展，决定着我们的命运和今后的出路。很多时候需要我们大家共同努力，一起为这个大家庭的美好未来去拼搏，而不该把眼光放在暂时只看得到的地方。任何时候任何事，只有我们把眼光放长远了，才会别有一番景象。作为公司的员工，更应该把自己的位置摆正，认清形势，明确目标，爱岗敬业，牢固树立“企业是我家，发展靠大家”的主人翁意识，立足本职，学习业务知识，提高岗位技能，争创一流业绩，为公司的发展贡献自己的力量。

作为一名员工，也许有人会有这样的担心：我的付出是

否能够得到应有的回报，我的敬业能否换来领导的重视，我扎扎实实地做好了每一件工作，领导都看见了吗？其实，这一切并不重要。作为一名员工，重要的是你是否以主人翁的心态参与了公司的每一步成长，让自己时刻与公司心灵相通，命运相连；是否用主人翁的心态和信念，去面对每一份工作，做好每一件事情。如果每一个人都有一种主人翁的参与精神，把公司的事情当作自己的事情来做，不为名利，默默奉献，在工作中处处为公司着想。那么，在你个人的潜能得到充分发挥的同时，公司也会形成更大的竞争力。而你也会认为自己所做的一切很有价值。这种精神上的提升才是最可贵的。你的工作品质，以及从工作中所获得的满足感全部掌握在自己手中。也许领导能决定你的职场去留，但决定命运的只有靠自己。你必须明确自己的职责，少说多做，不做表面文章，敢于、善于在平凡的岗位上建功立业，干一行爱一行，不管领导是否注意到你，都要扎扎实实地做好每一项工作。要时刻以企业主人翁的心态，去奉献自己。在奉献的同时，不仅对公司有正面的帮助，而且收获最大的还是自己。只有时刻把企业的生存和发展与自己的前途和命运紧紧相连在一起，积极进取，脚踏实地地搞好本职工作，用积极的心态在工作中用心投入，一步一个脚印，全身心地去做事，培养出自己干事创业的能力，这比起公司所给予的头衔、职称显得更有价值。因为这是你自身的财富，谁也无法拿走。

我想如果我们团结一致，齐心协力，全身心地投入到公司的改革和发展之中，为开创我们辉煌公司的新天地而共同努力，那么辉煌的明天会更辉煌，我们的明天也更辉煌！

一群萤火虫在空中飞，其中有一只不发光！另一只很好奇地问他：“哥们，你怎么不发光啊？”不发光的萤火虫回答道：“哎，哥们上月忘交电费了！”

一只小兔子看见鹰并且问它，“我能象你一样坐着什么都不干吗？”

鹰回答：“行啊，为啥不行。”于是，兔子坐在鹰下面的地上休息。突然，一只狐狸出现了，它扑到兔子身上把它吃掉了。

故事寓意：要想坐着无所事事，你必须坐在非常、非常高的位置。

小鸡问母鸡“妈妈，今天可否不用下蛋，带我出去玩啊？”母鸡道：“不行的！我要工作。”

“可你已经下了许多的蛋了”小鸡问。

母鸡意味深长的对小鸡说：“一天一个蛋，菜刀靠边站，如果没蛋下，主人就该杀鸡吃肉了。”

孩子你要记住：存在是因为价值创造！淘汰是因为价值丧失。过去的价值不代表未来的地位。”

一个销售员、一个办事员和他们的经理步行去午餐时发现了一盏古代油灯。

他们摩擦油灯，一个精灵跳了出来。

精灵说：“我能满足你们每人一个愿望。”

“我先！我先！”办事员说，“我想去巴哈马群岛，开着快艇，与世隔绝。”

倏！她飞走了。

“该我了！该我了！”销售员说，“我想去夏威夷，躺在沙滩上，有私人女按摩师，免费续杯的冰镇果汁朗姆酒，还有一生中的最爱。倏！他飞走了。”

“OK，该你了。”精灵对经理说。

经理回答：“我要那两个蠢货午饭后马上回来工作！”

故事寓意：永远让你的老板先开口。

## 开心一刻

## 浅谈如何培养企业员工的忠诚度

王冬升

企业员工的忠诚度是指员工对于企业所表现出来的行为指向和心理归属，即员工对所服务的企业尽心竭力的奉献程度。如今的市场经济竞争日趋激烈，企业之间核心竞争最终将是人才竞争，每个员工统一思想，敬业奉献是企业市场竞争中的制胜法宝。

企业要培养员工忠诚度需做好以下几个方面：

一、坚持以忠诚度为导向招聘员工。企业在招聘过程中不仅要重视员工的业务能力和综合素质，还要考察员工的忠诚度。考察求职者的忠诚度可以通过：1、在求职信息中，首先排除跳槽倾向较大的求职者；2、通过问卷调查员工的忠诚度；3、考察求职者价值观是否与企业文化相一致等。

二、制定出科学合理的薪酬制度。科学合理的薪酬制度是企业留住人才，维护员工忠诚度的基础。工作不仅是人们维持生活的保障，也是实现自我价值的平台。在制定薪酬制度的时候，要坚持对内的公平性和对外的竞争性。

三、建立以人为本的企业文化。良好的企业文化是企业价值观的综合体现，可以提高员工的凝集力和归属感，从而将企业的经营理念融入到员工价值观中。

四、为员工做好职业生涯规划。为了帮助员工发展，企业该为员工制定出科学合理的职业生涯规划，这样不仅可以为企业储备人才，还可以提高员工的归属感和对企业的信任。

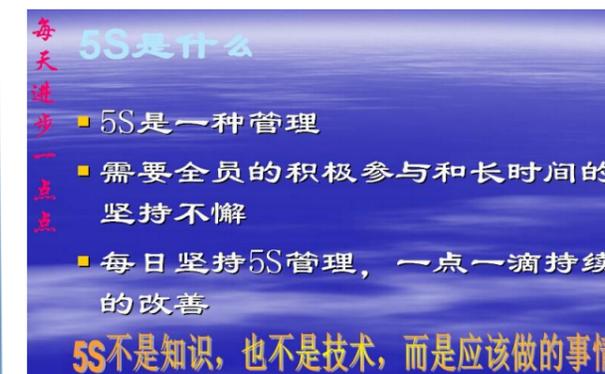
员工自身问题主要是无感恩之心。有些员工只知道抱怨工作累，待遇低，当你抱怨的时候你可曾想过在你进入公司前面试的时候，你在领导面前信誓旦旦所说过的话？选择来这个公司说明这个公司的薪酬对你是有吸引力的，只不过时间长了，你的待遇要求变得更高了，人也变得更懒了，也忘记了在你困难的时候，是这个公司给了你工作，给了你帮助；当你抱怨的时候，你有没有摸着自己的良心问问自己，我为这个公司付出了多少？

记得有句歌词叫做“无路难啊，开路更难，所以后来人为你感叹！”，企业老板就是开路之人，为了让他的员工有一份稳定的工作，为了让员工们的家庭生活幸福，让更多的人拥有一个实现梦想的舞台，他用自己的生命作为赌注，用身体作为代价，用孤独作为交换，生命不息，战斗不止！要记得公司效益好了，我们的待遇自然会好。希望每个员工都能怀有一颗赤诚之心，感恩之心，尽心竭力的为自己，为企业工作，把公司当成



自己的家，和公司一起努力，一起成长！

## “5S”宣讲栏（一）



## 脑筋急转弯

- 1、世界上什么人一下子变老？
- 2、一颗心值多少钱？
- 3、历史上哪个人跑的最快？
- 4、猪圈里的猪跑出来怎么办?(猜一人名)
- 5、狼来了？(猜水果)
- 6、什么样的官不能发号施令，还得老向别人陪笑？
- 7、如果明天是世界末日，为什么今天就有人想自杀？
- 8、从1到9哪个数字最勤劳，哪个数字最懒惰？